

**BUKTI FISIK**  
**PENILAIAN KINERJA KEPALA SEKOLAH (PKKS)**  
**SMA Muhammadiyah Wonosobo**

**KOMPONEN 5 : KEWIRAUSAHAAN**

NO	KRITERIA	INDIKATOR	BUKTI FISIK
1	Menciptakan inovasi yang bermanfaat bagi pengembangan sekolah/ madrasah.	1. Mampu memfasilitasi kreatifitas dan inovasi yang bermanfaat bagi pengembangan sekolah <i>(contoh: memfasilitasi guru dalam pembelajaran PAIKEM, memfasilitasi tenaga administrasi sekolah dalam memanfaatkan teknologi informasi komunikasi).</i> 2. Mampu menerapkan kreatifitas dan inovasi yang bermanfaat bagi pengembangan sekolah. 3. Mampu membudayakan kreatifitas dan inovasi yang bermanfaat bagi pengembangan sekolah. 4. Mampu mengembangkan budaya kreatif, inovatif yang bermanfaat bagi pengembangan sekolah.	1. Dokumen Hasil kegiatan (MGMP Sekolah, Work shop, IHT, Lesson study) 2. Observasi pemanfaatan hasil inovasi dan kreatifitas 3. Observasi membudayakan hasil inovasi dan kreatifitas 4. Observasi pengembangan pembudayaan inovasi dan kreatifitas
2	Memiliki motivasi yang kuat untuk sukses dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya sebagai pemimpin pembelajaran.	1. Mampu memberikan contoh kedisiplinan dan kinerja guru untuk mewujudkan visi dan misi sukses sekolah dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya sebagai pemimpin pembelajaran <i>(contoh: contoh mengajar PAIKEM, ada kemauan yang kuat untuk mengembangkan diri, pelatihan kepemimpinan, belajar dari kepala sekolah yang sukses).</i> 2. Mampu aktif dalam forum pertemuan ilmiah untuk sukses dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya sebagai pemimpin pembelajaran <i>(contoh: seminar pendidikan, karya tulis ilmiah).</i>	1. Adiminstrasi pembelajaran kepala sekolah 2. Dokumen penugasan dan sertifikat.

NO	KRITERIA	INDIKATOR	BUKTI FISIK
		3. Mampu aktif dalam forum musyawarah/ kelompok kerja kepala sekolah, MGMP dan organisasi profesi lainnya. 4. Mampu memberikan keteladanan dan aktif dalam pengembangan keprofesian berkelanjutan <i>(contoh: ada karya inovasi pendidikan, publikasi ilmiah, pengembangan diri).</i>	3. Dokumen penugasan dan sertifikat MKKS 4. Dokumen hasil inovasi pendidikan
3	Memotivasi warga sekolah untuk sukses dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya masing-masing.	1. Mampu memotivasi diri dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya sebagai kepala sekolah <i>(contoh: antusias dalam melaksanakan tugas sebagai guru, kepala sekolah).</i> 2. Mampu memotivasi siswa untuk sukses. <i>(contoh: menjadi contoh dalam berkata, bersikap dan bertindak yang memotivasi misal memberi dorongan, memberi pujian, betutur kata positif).</i> 3. Mampu memotivasi guru dalam melaksanakan pembelajaran. <i>(contoh: menjadi contoh dalam berkata, bersikap dan bertindak yang memotivasi misal memberi dorongan, memberi pujian, betutur kata positif).</i> 4. Mampu memotivasi tenaga administrasi sekolah dalam bekerja. <i>(contoh: menjadi contoh dalam bersikap dan bertindak yang memotivasi misal memberi dorongan, memberi pujian, betutur kata positif).</i>	1. Dokumen administrasi guru dan kepala sekolah 2. Dokumen pemberian reward kepada siswa 3. Dokumen pemberian reward kepada guru 4. Dokumen pemberian reward kepada tenaga administrasi
4	Pantang menyerah dan selalu mencari solusi terbaik dalam menghadapi kendala yang dihadapi sekolah/madrasah.	1. Mampu berperilaku konsisten dan pantang menyerah dalam menangani setiap permasalahan yang dihadapi sekolah <i>(contoh: menegakkan kedisiplinan dalam menangani guru dan karyawan yang tingkat kehadirannya rendah).</i> 2. Mampu mengatasi dan menemukan solusi terbaik dalam setiap permasalahan yang dihadapi sekolah <i>(contoh: menangani konflik antar guru, konflik antar siswa).</i>	1. Buku catatan pembinaan PTK. 2. Dokumen penanganan kasus PTK dan siswa

NO	KRITERIA	INDIKATOR	BUKTI FISIK
		3. Mampu mengembangkan budaya konsisten dan pantang menyerah dalam mengatasi setiap permasalahan yang dihadapi sekolah. 4. Mampu mengembangkan budaya silaturahmi, kekeluargaan dan selalu mencari solusi terbaik dalam menghadapi setiap permasalahan di sekolah.	3. Dokumen pengembangan sekolah dalam menghadapi kasus 4. Dokumen pengembangan sekolah dalam budaya silaturahmi
5	Menerapkan nilai dan prinsip-prinsip kewirausahaan dalam mengembangkan sekolah/madrasah.	1. Mampu mengembangkan sekolah dengan menerapkan prinsip-prinsip: Inovatif dan kreatif. 2. Kemandirian dan rasa percaya diri yang kuat. 3. Kerja keras dan pantang menyerah. 4. Tanggap pada perubahan dan berorientasi masa depan berdasar pada visi, misi, dan tujuan sekolah.	1. Program Pengembangan Sekolah (RPS) 2. Dokumen penanganan permasalahan /kasus 3. Dokumen hasil kegiatan sekolah 4. Dokumen hasil kegiatan pengembangan sekolah